

**Міністерство освіти і науки України
Державний вищий навчальний заклад
Національний лісотехнічний університет України**

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор НЛТУ України

_____ Ю.Ю. Туниця

Наказ від 27 березня 2018 року
№ 73

ПРОГРАМА

**ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ МОЛОДШИХ
СПЕЦІАЛІСТІВ ДЛЯ ВСТУПУ
ДО НАЦІОНАЛЬНОГО ЛІСОТЕХНІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ УКРАЇНИ**

Спеціальність «Менеджмент»

Львів-2018

Схвалено Приймальною комісією НЛТУ України
27.03.2018 р., протокол № 3

ЗМІСТ

1. Основи менеджменту	3
2. Економіка і фінанси підприємства	4
3. Економіка праці	5

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Програма **фахового вступного випробування** для вступників, які вступають на основі ОКР молодшого спеціаліста, містить питання з нормативних професійно-орієнтованих дисциплін, які випускники технікумів і коледжів слухали під час навчання.

Фахові вступні випробування проводяться у формі тестування. Тестове завдання складається з 30 питань трьох рівнів складності (по 10 питань кожного рівня), які оцінюються за 100-бальною шкалою. Кожне питання першого рівня оцінюється 2,5 балами; другого – 3,5 балами; третього – 4 балами. Із запропонованих відповідей на кожне питання необхідно вибрати номер правильної відповіді і внести її у талон відповідей. Якщо у завданні є задачі, то їх необхідно розв'язати до числа з заданою точністю і це число внести у талон відповідей. За правильно розв'язані завдання абітурієнт отримує відповідну кількість балів, до якої додається 100 балів (шкала від 100 до 200 балів). Тривалість тестування – 1,5 год.

Абітурієнт вважається допущеним **до конкурсу**, якщо отримав позитивну оцінку, а саме – не нижче 124 бали за шкалою оцінювання від 100 до 200 балів.

ЗМІСТ ПРОГРАМИ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ

1. ДИСЦИПЛІНА «ОСНОВИ МЕНЕДЖМЕНТУ»

Розділ 1. Сутність та основні теоретичні концепції менеджменту

1. Суть та завдання менеджменту
2. Школи менеджменту

Розділ 2. Процес менеджменту

1. Функції менеджменту
2. Методи менеджменту
3. Теорія ухвалення управлінських рішень

Розділ 3. Основи теорії управління персоналом

1. Форми влади
2. Стили управління.

Розділ 4. Основи управління організацією

1. Види організацій.
2. Організаційна структура підприємства та процес її формування.

Рекомендована література для підготовки до фахового випробування

1. Кузьмін О. Є. Теоретичні та прикладні засади менеджменту: Навчальний посібник / О. Є. Кузьмін, О.Г. Мельник. – Львів: Національний університет “Львівська політехніка”, “Інтелект-Захід”, 2002. – 228 с.
2. Малик Л.О. Менеджмент організацій в лісовій сфері / Л.О.Малик. – Київ: Кондор, – 2010. – 469 с.
3. Синякевич І.М. Менеджмент у виробничій сфері: Навчальний підручник / І.М. Синякевич, Є.І. Сенько, М.М. Огородник та ін. – Львів: ІЗМН, 1998. – 284 с.
4. Шегда А.В. Менеджмент: Підручник / А.В. Шегда. – К.: Знання, 2004. – 687 с.
5. Назарчук Т. В. Менеджмент організацій: навч. посіб. /Т. В. Назарчук, О. М. Косіюк – К.: «Центр учбової літератури», 2015. – 560 с.
6. Осовська Г.В. Менеджмент: підручник / Г.В. Осовська, О.А. Осовський – вид. 4-е, перероблене і доповнене. - К.: Кондор-Видавництво, 2015. - 563 с.
- 7 Основи менеджменту: підручник для студентів вищих навчальних закладів / Мазаракі А.А., Кузьмін О.Є., Мельник О.Г. та ін.; за ред. А.А. Мазаракі. – Харків: Фоліо, 2014. – 846 с.

2. ДИСЦИПЛІНА «ЕКОНОМІКА І ФІНАНСИ ПІДПРИЄМСТВА»

Розділ 1. Економічні основи функціонування підприємства в системі ринкових відносин

1. Підприємство як суб'єкт та об'єкт ринкових відносин
2. Цільові характеристики діяльності підприємства на ринку

Розділ 2. Ресурсне забезпечення підприємства

1. Виробнича потужність підприємства
2. Основний та обіговий капітал підприємства

Розділ 3. Основні результативні показники господарської діяльності підприємства

1. Поточні витрати підприємства та собівартість продукції.
2. Фінансові результати діяльності підприємства.

Розділ 4. Економічна безпека, реструктуризація, санація, банкрутство і ліквідація підприємства

1. Економічна безпека підприємства.
2. Реструктуризація і санація підприємства.
3. Банкрутство і ліквідація підприємства.

Рекомендована література для підготовки до фахового випробування

1. Гетьман О. О. Економіка підприємства : навч. посіб. / О. О. Гетьман, В. М. Шаповал –2-ге видання. — К.: Центр учбової літератури, 2010. — 488 с.
2. Горбонос Ф.В. Економіка підприємств: Навчальний посібник / Ф.В.Горбонос, Г.В.Черевко, Н.Ф.Павленчик, А.О.Павленчик. – К.: Знання, 2010. – 463 с.
3. Гринчуцький В.І. Економіка підприємства: Навчальний посібник / В.І.Гринчуцький, Е.Т.Карапетян, Б.В.Погріщук. – К.: Центр учбової літератури, 2010. – 304 с.
4. Мацибора В.І. Економіка підприємства: Навчальний посібник / В.І.Мацибора, В.К.Збарський, Т.В.Мацибора. – К.: Каравела, 2008. – 312 с.
5. Синякевич І. Економіка лісокористування: Підручник / І.Синякевич. – Львів: ІЗМН, 2000. – 402 с.
6. Шарко М. В. Економіка підприємства : навч. посіб. /М. В. Шарко, Н. В. Мешкова-Кравченко, О. М. Радкевич. – Херсон : Олді-плюс, 2014. – 436 с
7. Яркіна Н. М. Економіка підприємства : навч. посіб. / Н. М. Яркіна – Київ : Ліра-К, 2015. – 498 с.

3. ДИСЦИПЛІНА «ЕКОНОМІКА ПРАЦІ»

Розділ 1. Об'єкт, предмет та завдання дисципліни «Економіка праці»

1. Потреби та потенціал людини.
2. Персонал підприємства.

Розділ 2. Виробничо-трудоий процес та його економічні основи

1. Методи нормування витрат праці.
2. Організація роботи з технічного нормування та оплати праці на підприємстві.

Розділ 3. Оплата праці на підприємствах

1. Організація нормування та оплати праці на підприємствах.
2. Стимулювання праці на підприємствах.

Розділ 4. Аналіз трудових показників діяльності лісових підприємств

1. Аналіз трудових показників.
2. Аналіз продуктивності праці та її впливу на обсяг виробництва.

Рекомендована література для підготовки до фахового випробування

1. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудоі відносини: Підручник / О. А. Грішнова. – 3-те вид., випр. і доп. – К., 2007. – 559 с.
2. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудоі відносини: Навч. посіб. / Н. І. Єсінова. – К., 2006. – 432 с.
3. Карпіщенко О. І. Економіка праці та соціально-трудоі відносини: Навч. посібник / О. І. Карпіщенко. – Суми, 2006. – 272 с.
4. Сенько Є.І. Економіка праці в лісовому секторі: навчальний посібник для студентів економічного, лісомеханічного та лісогосподарського факультетів / Є.І. Сенько, М.М. Огородник, П.К. Динька. – Львів, 2005. – 107 с.

Зразок тестових завдань для фахового вступного випробування

Питання	Варіанти відповіді
1. За характером власності підприємства поділяють на:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приватні. 2. Державні. 3. Комунальні. 4. Все вищевказане.
2. Поняття «хронометраж» вперше застосували представники:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Школи наукового управління. 2. Адміністративної школи. 3. Школи людських відносин. 4. Класичної школи.
3. До загальних функцій менеджменту включають	<ol style="list-style-type: none"> 1. Планування, маркетингу, управління збутом, контролю. 2. Планування, організації, мотивації, контролю. 3. Маркетингу, організації, мотивації, управління збутом. 4. Жодна з відповідей не вірна.
4. Котрий варіант відповіді включає основні підходи (підхід), що використовуються у менеджменті?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Системний і тарифний. 2. Перманентний і тимчасовий. 3. Системний та ситуаційний підходи. 4. Модульний підхід.
5. Яке визначення тарифної розцінки є правильним?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Тарифна розцінка – це сума тарифного заробітку, що розрахована на одиницю відпрацьованого часу; 2. Тарифна розцінка – це сума тарифного заробітку, що розрахована на одиницю продукції (робіт); 3. Тарифна розцінка – це сума тарифного заробітку за один місяць; 4. Тарифна розцінка – це ціна за кіловат-годину електроенергії.
6. Колективний договір це документ, що ...	<ol style="list-style-type: none"> 1. Укладається між орендарем і орендодавцем; 2. Регламентує взаємовідносини між адміністрацією і трудовим колективом; 3. Обумовлює відповідальність постачальника перед споживачем і навпаки; 4. Укладається між продавцем і покупцем продукції.
7. Які вихідні дані потрібні для розрахунку комплексної норми часу?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оперативний час; 2. Час роботи бригади; 3. Операційні норми часу; 4. Тривалість робочої зміни.

8. З метою постійної координації господарської діяльності та без права втручання у виробничу і комерційну діяльність створюється об'єднання підприємств	<ol style="list-style-type: none">1. Асоціація.2. Холдинг.3. Корпорація.4. Концерн.
9. Яка ознака характерна для поділу основних фондів підприємства на активну і пасивну частину?	<ol style="list-style-type: none">1. Характер участі у виробничих процесах;2. Рівень дохідності;3. Балансова вартість;4. Рівень рентабельності.
10. До найбільш ліквідних активів відносять:	<ol style="list-style-type: none">1. Грошові кошти та їх еквіваленти;2. Товари;3. Одержані векселі;4. Відстрочені податкові активи.

